

Міністэрства архітэктуры
і будаўніцтва Рэспублікі Беларусь

Рэспубліканскае вытворча-гандлевае
унітарнае прадпрыемства
«Кіруючая кампанія холдынга
«БЕЛАРУСКАЯ ЦЭМЕНТНАЯ КАМПАНІЯ»
АДКРЫТАЕ АКЦЫЯНЕРНАЕ ТАВАРЫСТВА
«КРЫЧАЎЦЭМЕНТНОШИФЕР»



Министерство архитектуры
и строительства Республики Беларусь

Республиканское производственно - торговое
унитарное предприятие
«Управляющая компания холдинга
«БЕЛОРУССКАЯ ЦЕМЕНТНАЯ КОМПАНИЯ»
ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КРИЧЕВЦЕМЕНТНОШИФЕР»

ЗАГАД

ПРИКАЗ

05.05. 2026 № 194

Об утверждении карты и перечня должностей,
связанных с коррупционными рисками

В соответствии с требованиями и рекомендациями
законодательства о борьбе с коррупцией и необходимостью обновления карты
коррупционных рисков,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
карту коррупционных рисков при осуществлении деятельности в
ОАО «Кричевцементношифер» (Приложение №1);
перечень должностей, связанных с высокими коррупционными рисками в
ОАО «Кричевцементношифер» (Приложение №2).
2. Начальникам структурных подразделений довести приказ до сведения
подчиненных работников.
2. Общему отделу довести приказ до сведения заинтересованных.
3. Отменить приказы от 30.04.2025 №128 и от 05.06.2025 № 174.

Генеральный директор

А.А.Гамуленко

Начальник юридического отдела

Р.Е.Яковлев

**Перечень должностей,
связанных с высокими коррупционными рисками, в
ОАО «Кричевцементношифер»**

№ п/п	Структурное подразделение	Наименование должности
1.	Руководство	Генеральный директор, заместители генерального директора
2.	Общий отдел	Начальник отдела
3.	Отдел главного механика	Главный механик -начальник отдела, заместитель главного механика
4.	Отдел главного энергетика	Главный энергетик- начальник отдела, заместители главного энергетика
5.	Отдел капитального строительства	Начальник отдела, инженер-строитель по надзору за технической эксплуатацией зданий и сооружений
6.	Производственно- технический отдел	Главный технолог- начальник отдела, заместитель главного технолога
7.	Отдел охраны труда и промышленной безопасности	Начальник отдела ОТ и ПБ, ведущий инженер по охране труда, ведущий инженер по промышленной безопасности, инженер по охране труда
8.	Отдел кадров	Начальник отдела
9.	Отдел организации труда и заработной платы	Начальник отдела
10.	Бухгалтерия	Главный бухгалтер, заместители главного бухгалтера, ведущий бухгалтер, бухгалтера бухгалтерии, бухгалтер-кассир
11.	Отдел материально-технического обеспечения	Начальник отдела, заместитель начальника, ведущий инженер, инженер по материально-техническому обеспечению, инженер по материально-техническому обеспечению, заведующий центральным складом,

		заведующий складом ГСМ, заместитель заведующего склада ГСМ.
12.	Отдел закупок	Начальник отдела, ведущий специалист по организации закупок, специалист по организации закупок
13.	Юридический отдел	Начальник отдела, юрисконсульты
14.	Охрана предприятия	Начальник охраны предприятия, заместитель начальника
15.	Отдел управления окружающей средой	Начальник отдела
16.	Отдел управления качеством	Начальник отдела
17.	Планово-экономический отдел	Начальник отдела
18.	Цех КИП, АСУ и связи	Начальник цеха, мастер
19.	Испытательный центр	Начальник испытательного центра, заместитель начальника
20.	Столовая	Старший повар столовой
21.	Цех Обжига	Начальник цеха, заместители начальника цеха, мастера смены, мастер по ремонту аспирационных установок, мастер по ремонту оборудования, ведущий механик, ведущий энергетик
22.	Цех «Помол сырья»	Начальник цеха, заместитель начальника цеха, мастера смены, ведущий механик, мастер по ремонту оборудования, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, ведущий энергетик
23.	Цех «Помол цемента»	Начальник цеха, заместитель начальника цеха, мастера смены, ведущий механик, мастер по ремонту оборудования, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, ведущий энергетик
24.	Ремонтно- энергетический цех	Начальник цеха, мастер участка
25.	Ремонтно- электрический цех	Начальник цеха, ведущий энергетик, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
26.	Транспортно- упаковочный цех	Начальник цеха, заместители начальника цеха, мастера смены,

		ведущий механик, ведущий энергетик мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер по ремонту и обслуживанию ж/д пути, мастер по ремонту подвижного состава
27.	Цех карьер «Каменка»	Начальник цеха, заместитель начальника цеха, мастер смены, ведущий механик, ведущий энергетик, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
28.	Цех «Карьер «Лукомль-1»	Начальник цеха, заместитель начальника цеха, мастер смены, ведущий механик, ведущий энергетик, мастер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
29.	Ремонтно-механический цех	Начальник цеха, заместитель цеха, мастер по ремонту оборудования, мастер по станочным работам
30.	Газовая служба	Руководитель службы
31.	Транспортно-логистический отдел	Начальник отдела
32.	Управление организации производства ЖБИиК	Заместитель генерального директора по производству ЖБИиК – начальник УОПЖБИиК

КАРТА коррупционных рисков при осуществлении деятельности в ОАО «Кричевцементношифер»

№ п/п	Наименование функции, при реализации которой наиболее вероятно возникновение коррупции	Коррупционные риски и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименования структурных подразделений, на которые возложено выполнение функций, связанных с коррупционными рисками	Расчет величины риска (R)			Предлагаемые меры по минимизации коррупционных рисков	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Сроки реализации мер
				Значимость риска (S)	Вероятность риска (P)	Величина риска (R)			
1.	Кадровая работа								
1.1.	Прием на работу	злоупотребление служебным положением и оказание содействия близким родственникам	отдел кадров	2	3	6 Выше низкого	Трудовой кодекс Республики Беларусь; принимать на работу в соответствии с едиными квалификационными справочниками должностей служащих Положение о лицах, подверженных	начальник отдела кадров; руководитель и структурных подразделений	при приеме на работу

							коррупционным рискам Положение об урегулировании конфликта интересов		
1.2.	Согласование назначения на должность заместителей генерального директора, главного бухгалтера	использование служебного положения и связанных с ним возможностей, основанного на авторитете в личных, групповых и иных внеслужебных интересах	генеральный директор; начальник отдела кадров	2	2	4 Низкий	приказ Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 23.10.2013 № 325; ст. 16 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16.01.2016 № 19; ст. 48 Закона Республики Беларусь от 04.01.2010 № 108; пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15.05.2007 № 604	генеральный директор; начальник отдела кадров	до назначения на должность
1.3.	Аттестация специалистов	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел кадров	1	5	5 Низкий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784; приказ	члены аттестационной комиссии	на время проведения аттестации

							ОАО «Кричевцементношифер » «О проведении аттестации»		
1.4.	Присвоение квалификационных категорий	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел кадров	1	5	5 Низ кий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784	члены комиссии	до присвоения категории
1.5.	Включение в резерв	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел кадров	1	5	5 Низ кий	Указ Президента Республики Беларусь от 16.07.2004 № 354; постановление Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 03.10.2014 № 45; приказ Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 03.10.2014 № 271	генеральны й директор, члены конкурсной комиссии	до формирования списка резерва
1.6.	Награждение государственными наградами	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел кадров	2	4	8 Вы ше низк ого	Указ Президента Республики Беларусь от 08.04.2005 № 168; Закон Республики Беларусь от 18.05.2004 № 288	генеральны й директор; руководител и структурны х подразделен ий	постоянно

1.7.	Награждение Почетной грамотой Совета Министров Республики Беларусь, Благодарностью Премьер-министра Республики Беларусь	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел кадров	2	4	8 Выше низкого	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10.01.2009 № 18; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11.06.2011 № 759	генеральный директор; руководитель и структурных подразделений	постоянно
1.8.	Выдача характеристик	злоупотребление служебным положением	отдел кадров	1	4	4 Низкий	выдача объективных характеристик	отдел кадров	постоянно
1.9.	Выдача справок для назначения пенсии	злоупотребление служебным положением	отдел кадров	1	3	3 Низкий	ст. 3 ¹ Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»	начальник отдела кадров, специалисты по кадрам	постоянно
2.	Юридическая работа								
2.1.	Аттестация специалистов	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел кадров, юридический отдел	2	2	4 Низкий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784 приказ ОАО «Кричевцементношифер»	члены аттестационной комиссии	на время проведения аттестации
2.2.	Представление интересов общества во всех учреждениях, предприятиях и организациях, государственных	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	юридический отдел	1	3	3 Низкий	соблюдение законодательства локальных нормативных актов	юридический отдел	постоянно

	нотариальных и судебных органа								
2.3.	Ведение претензионной и исковой работы, взыскание дебиторской задолженности	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	юридический отдел, руководители соответствующих структурных подразделений	2	3	6 Выше низкого	соблюдение законодательства локальных нормативных актов	юридический отдел, руководители соответствующих структурных подразделений	постоянно
2.4.	Ведение договорной работы	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	юридический отдел, руководители соответствующих структурных подразделений	2	3	6 Выше низкого	соблюдение законодательства локальных нормативных актов	юридический отдел, руководители соответствующих структурных подразделений	постоянно
2.5.	Учет рабочего времени	использование рабочей силы в личных целях, необоснованная выплата заработной платы	юридический отдел, руководители соответствующих структурных подразделений	1	5	5 Низкий	контроль за составлением табелей учета рабочего времени	юридический отдел, руководители соответствующих структурных подразделений	постоянно

								подразделен ий	
3	Бухгалтерский учет и отчетность								
3.1.	Постановка на учет и списание материальных ценностей	несвоевременная постановка на бухгалтерский учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание ОС и ТМЦ с бухгалтерского учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	главный бухгалтер, работники бухгалтерии, работники ОМТО, руководители структурных подразделений, материально ответственные лица	2	3	6 Вы ше низ кого	организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений предприятия. ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Проведение инвентаризаций с периодичностью, установленной законодательством, локальными и иными документами	ОМТО, руководител и структурны х подразделен ий, председател и инвентариза ционных комиссий, главный бухгалтер, отдел кадров	при поступлении ТМЦ, создании ОС и ТМЦ, при списании ТМЦ, при проведении инвентари заций
3.2	Инвентаризация материальных ценностей (продукции, основных средств, и иных активов и обязательств)	формальное проведение инвентаризаций, сокрытие фактов излишков и недостач	Члены инвентаризационных комиссии, работники,	2	2	4 Низ кий	проведение плановых и неплановых, а также контрольных инвентаризаций	Члены инвентаризационных комиссии,	постоянно

			ответственные за учет и отчетность					работники, ответственные за учет и отчетность	
3.3.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, а также в выдаваемых работникам справках	главный бухгалтер, главные специалисты, руководители структурных подразделений, ответственные лица	1	3	3 Низкий	система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, реализация механизма проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	главный бухгалтер, главные специалисты, руководители структурных подразделений, ответственные лица	при составлении, заполнении документов и отчетов, выдаче справок
3.4.	Принятие решений и совершение платежей по использованию денежных средств	предоставление не предусмотренных законодательством и иными документами, не в соответствии с экономической целесообразностью преимуществ при осуществлении расчетов. Нецелевое использование	генеральный директор, заместители генерального директора, главный бухгалтер	3	3	9 Выше среднего	система согласований платежей с вышестоящей организацией. Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей.	генеральный директор, заместители генерального директора, главный бухгалтер	при принятии решений и совершении платежей по использованию денежных средств

		денежных средств, в том числе бюджетных					Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.		
3.5.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме при фактическом отсутствии на рабочем месте в рабочее время	бухгалтерия, отдел кадров, руководители структурных подразделений, ответственные за ведение и учет рабочего времени	2	5	10 Выше низкого	анализ начисленной суммы заработной платы по каждому сотруднику с целью предотвращения необоснованных переплат, либо недоплат	бухгалтерия, отдел кадров, руководители структурных подразделений, ответственные за ведение и учет рабочего времени	постоянно
4	Производственно-техническая работа								
4.1.	Составление заявок для закупки сырья и материалов, выполнения работ и оказания услуг	характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика	производственный-технический отдел	3	3	9 Выше низкого	минимизация и своевременность подачи заявок и заданий, соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	главный технолог; зам. главного технолога	постоянно
4.2.	Контроль за соблюдением нормативных расходов сырья и материалов, а также	использование служебного положения и связанных с ним	производственный-технический	3	3	9 Выше	расчёт, утверждение и согласование норм расхода сырьевых	главный инженер, главный	ежегодно

	их остатками	возможностей	отдел			низкого	материалов в соответствии с требованиями ТКП 45-6,02-283-2013 (02250) анализ фактических расходов и утвержденных норм расхода	в технолог, с начальником ПЭО, руководител и структурных подразделений	ежемесячно
4.3.	Проведение промышленных испытаний	предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение принять положительное решение в пользу того или иного представителя, предлагающего товар на испытания	производственный-технический отдел	2	3	6 Выше низкого	инструкция по проведению лабораторных промышленных испытаний технологических добавок, г. Минск, 2020 г., утв. приказом генерального директора ГП «Управляющая компания холдинга «БЦК» №52 от 25.02.2020	о главном инженер, и главный технолог, зам. главного технолога, руководителя и структурных подразделений	при проведении испытаний
4.4.	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	производственный-технический отдел	3	2	6 Выше низкого	соблюдение ЛПА, регламентирующих обращение информацией документами, составляющих коммерческую тайну	главный технолог, зам. главного технолога	постоянно
4.5.	Учет рабочего времени работающих	использование рабочей силы в личных целях,	руководители структурных	2	2	4 Низ	контроль за составлением табелей	руководител и	постоянно

		необоснованная выплата заработной платы	подразделений, ведущие учет рабочего времени			кий	учета рабочего времени	структурных подразделений, ведущие учет рабочего времени	
5	Отдел управления окружающей среды								
5.1	Составление заявок для закупки реактивов и материалов, выполнение работ и оказания услуг	характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он (она) может быть приобретен только у одного поставщика	отдел управления окружающей среды	3	4	12 Выше низкого	минимизация и своевременность подачи заявок и заданий, соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	начальник отдела управления окружающей среды	постоянно
5.2	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	отдел управления окружающей среды	3	2	6 Выше низкого	контроль за соблюдением законодательства, регламентирующего порядок обращения с информацией ограниченного распространения и информацией, составляющей коммерческую тайну	начальник отдела управления окружающей среды	постоянно
5.3.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых	отдел управления окружающей среды	2	2	4 Низкий	организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, реализация механизма	начальник отдела управления окружающей среды	при составлении, заполнении документов и отчетов

		работникам справках					проверочных мероприятий. Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений		
6			Цех «Помол цемента»						
6.1.	Согласование при приеме на работу	злоупотребление служебным положением и оказание содействия близким родственникам	цех «Помол цемента»	1	4	4 Низкий	Трудовой кодекс Республики Беларусь; принимать на работу в соответствии с едиными квалификационными справочниками должностей служащих Положение о лицах, подверженных коррупционным рискам Положение об урегулировании конфликта интересов	начальник цеха	при приеме на работу
6.2.	Согласование назначения на должность ИТР состава, рабочих специальностей	использование служебного положения и связанных с ним возможностей, основанного на авторитете в личных, групповых и иных	цех «Помол цемента»	1	4	4 Низкий	приказ Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 23.10.2013 № 325; ст. 16 Закона Республики Беларусь от 15.07.2015	начальник цеха	до назначения на должность

		внеслужебных интересах					№ 305; постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16.01.2016 № 19; ст. 48 Закона Республики Беларусь от 04.01.2010 № 108; пункт 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 15.05.2007 № 604		
6.3.	Аттестация работников	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	аттестационная комиссия	2	2	4 Низкий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784; Приказ ОАО «Кричевцементношифер»	члены комиссии по приказу	на время проведения аттестации
6.4.	Учет рабочего времени	использование рабочей силы в личных целях, необоснованная выплата заработной платы	цех «Помол цемента»	1	5	5 Низкий	контроль за составлением табелей учета рабочего времени	начальник цеха	постоянно
7	Отдел капитального строительства								
7.2.	Превышения стоимости во время строительства; осуществления дополнительных работ и затрат	возможное превышение стоимости строительства может быть вызвано удорожанием проектных и	отдел капитального строительства	3	3	9 Выше среднего	Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18.11.2011 №1553 «Положение о порядке формирования неизменной договорной	отдел капитального строительства	в период реализации проекта

		подрядных работ по сравнению с первоначальной оценкой, увеличением стоимости технологического оборудования, поставляемого заводами, увеличением расходов на службу заказчика, увеличения продолжительности строительства					(контрактной) цены на строительство объектов», Закон Республики Беларусь от 13.07.2012 №419-3 «О государственных закупках товаров (работ, услуг)		
7.3.	Выбор сферы законодательства и отнесения товаров, работ, услуг к строительству	риск неправильного выбора вида работ, услуг и разграничения сферы строительства и видов деятельности, не связанных со строительством, и как следствие, неправильный выбор процедуры закупок	отдел капитального строительства	3	3	9 Выше низкого	в соответствии с письмом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 24 июля 2017 г. N 04-2-02/9574 "Об отнесении видов работ и услуг к строительной деятельности" виды работ и услуг, относящиеся к строительной деятельности, определяются в том числе на основании технического кодекса установившейся практики "Ремонт, реконструкция и	отдел капитального строительства и конструкторского обеспечения	постоянно

							реставрация жилых и общественных зданий и сооружений. Основные требования по проектированию" ТКП 45-1.04-206-2010 (02250), утвержденного и введенного в действие приказом Министерства архитектуры и строительства Республики Беларусь от 15 июля 2010		
7.4.	Риск ограничения конкуренции любой конкурентной процедуры закупок	предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение принять положительное решение в пользу то-го или иного представителя,	отдел капитального строительства	3	4	12 Выше низ кого	Закон РБ от 12.12.2013г. №94-З «О противодействии монополистической деятельности и развитии конкуренции»	отдел капитального строительства	при проведении закупок
7.5.	Доступ к информации, полученной при выполнении служебных (должностных) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению	отдел капитального строительства	3	4	12 Выше низ кого	контроль за соблюдением законодательства, регламентирующего порядок обращения с информацией ограниченного распространения и информацией, составляющей коммерческую тайну	отдел капитального строительства	постоянно
8	Отдел охраны труда и промышленной безопасности								

8.1.	Проведение проверок состояния условий и охраны труда и промышленной безопасности, санитарно-бытового обеспечения, соблюдения требований охраны труда при проведении технологических процессов, эксплуатации зданий, сооружений, станков, машин, механизмов, транспортных средств, приспособлений, инструмента, средств индивидуальной и коллективной защиты в структурных подразделениях общества	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел охраны труда и промышленной безопасности	2	4	8 Выше низкого	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов, разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	ООТ и ПБ, руководители и структурных подразделений	постоянно
8.2.	Проведение проверок знаний по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел охраны труда и промышленной безопасности	2	4	8 Выше низкого	комиссионное принятие решения, разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	члены комиссии по проверке знаний по вопросам охраны труда и промышленной безопасности	постоянно

8.3.	Аттестация специалистов	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел охраны труда и промышленной безопасности	2	2	4 Низкий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784, локальные нормативные правовые акты	члены аттестационной комиссии	на время проведения аттестации
8.4.	Присвоение квалификационных категорий и разрядов	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	отдел охраны труда и промышленной безопасности	2	2	4 Низкий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784, локальные нормативные правовые акты	члены аттестационной комиссии	до присвоения категории или разряда
9	Отдел организации труда и заработной платы (ООТиЗ)								
9.1.	Прием на работу	злоупотребление служебным положением и оказание содействия близким родственникам при установлении уровня заработной платы	ООТиЗ	2	3	6 Выше среднего	установление уровня оплаты труда в соответствии с Положением об оплате труда и иными локальными нормативными актами по оплате труда по оплате труда Положение о лицах, подверженных коррупционным рискам Положение об урегулировании конфликта интересов	ООТиЗ	при приеме на работу
9.2.	Согласование назначения на должность сотрудников отдела	использование служебного положения и связанных с ним	ООТиЗ	2	3	6 Выше	в соответствии с условиями ЕКСД	начальник ООТиЗ	до назначения на должность

		возможностей, основанного на авторитете в личных, групповых и иных внеслужебных интересах				низкого			
9.3.	Установление и (или) повышение уровня стимулирующих выплат	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	ООТиЗ	3	3	9 Выше низкого	в соответствии с локальными нормативных актов по оплате труда	начальник ООТиЗ генеральный директор	постоянно
10	Закупка товаров, работ и услуг								
10.1.	Подача заявок на приобретение товаров, работ и услуг, составление заданий на проведение процедур закупок	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	руководители структурных подразделений	2	4	8 Выше низкого	минимизация и своевременность подачи заявок и заданий Соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	руководителей и структурных подразделений	постоянно
10.2.	Проведение процедур закупок	злоупотребление служебным положением	члены конкурсной комиссии, биржевые трейдеры должностные лица, уполномоченные на проведение закупок	3	4	12 Выше низкого	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	члены конкурсной комиссии биржевые трейдеры должностные лица, уполномоченные на проведение закупок	постоянно
10.3.	Заключение и исполнение	злоупотребление	должностные	3	4	12	соблюдение	должностные	постоянно

	договоров на приобретение товаров, работ и услуг	служебным положением	лица, уполномоченные на заключение договоров Исполнители, ответственные за заключение и исполнение договоров			Выше среднего	законодательства и локальных нормативных актов	и е лица, уполномоченные на заключение договоров Исполнители, ответственные за заключение и исполнение договоров	
10.4	Получение/предоставление подарков и т.д. в связи с исполнением должностных обязанностей	Получение/предоставление подарков с целью получения или предоставления преференций при проведении закупки	члены конкурсной комиссии, биржевые трейдеры должностные лица, уполномоченные на проведение закупок	3	2	6 Выше среднего	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов В соответствии с Постановлением Совета Министров РБ №289 от 02.05.2023 «О порядке сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка»	члены конкурсной комиссии, биржевые трейдеры должностные лица, уполномоченные на проведение закупок	постоянно
10.5	Заключение и исполнение договоров подряда с физическими лицами.	злоупотребление служебным положением, хищение	Рабочая группа, ООТиЗ, инициаторы заключения договора	3	4	12 Выше среднего	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	Должностные лица, уполномоченные на заключение договоров,	постоянно

								члены рабочей группы	
11	Планово-экономический отдел								
11.1	Составление и контроль исполнения производственных заданий, бизнес-планов	занижение или завышение показателей с целью извлечения имущественной выгоды	планово-экономический отдел	2	2	4 Низ кий	контроль за доведением и исполнением производственных заданий, бизнес-планов	начальник отдела	постоянно
11.2	Установление цен на продукцию, работы и услуги, в том числе различных скидок и преференций	завышение или занижение цен, установление необоснованных скидок преференций с целью извлечения имущественной выгоды	заместитель генерального директора по экономике, начальник ПЭО	3	3	9 Вы ше низ ого	контроль за установлением цен, скидок и преференций, согласование с управляющей компанией холдинга БЦК	заместитель генеральног о директора по экономике, начальник ПЭО	постоянно
11.3	Работа с информацией, составляющей коммерческую тайну	использование информации, составляющей коммерческую тайну, в корыстных интересах	отдел общего делопроизводства	2	2	4 Низ кий	контроль за соблюдением законодательства, регламентирующего порядок обращения с информацией ограниченного распространения и информацией, составляющей коммерческую тайну	отдел общего делопроизво дства	постоянно
11.4.	Соблюдение финансовой дисциплины	злоупотребление служебным положением при	планово-экономический отдел	2	2	4 Низ кий	контроль за своевременностью и очередностью	Заместитель генеральног о директора	постоянно

		расчетах за товары, работы и услуги					проведения расчетов	по экономике, начальник ПЭО	
12	Хозяйственный отдел								
12.1.	Выписка товарно-материальных ценностей	злоупотребление служебным положением	хозяйственный отдел	2	4	8 Выше низкого	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	начальник отдела	постоянно
12.2.	Списание товарно-материальных ценностей с учета	списание с учета ТМЦ с целью завладения ими	хозяйственный отдел	3	3	9 Выше низкого	анализ предоставленных актов на списание ТМЦ с целью выявления необоснованного списания	Начальник отдела	постоянно
12.3.	Инвентаризация товарно-материальных ценностей	формальное проведение инвентаризации, сокрытие фактов излишков и недостач	инвентаризационная комиссия	2	3	6 Выше низкого	проведение плановых и внеплановых, а также контрольных инвентаризаций	инвентаризационная комиссия	постоянно
13	Охрана предприятия								
13.1.	Осуществление пропускного режима	формальное проведение проверки вывозимой продукции и ТМЦ через КПП	охрана предприятия	1	5	5 Низкий	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов (инструкция о пропускном режиме)	начальник охраны, заместитель начальника охраны старшие контролеры смены	постоянно
14	Отдел управления качеством								

14.1.	Работа с информацией, составляющей коммерческую тайну	использование информации, составляющей коммерческую тайну, в корыстных интересах	отдел управления качеством	2	2	4 Низкий	контроль за соблюдением законодательства, регламентирующего порядок обращения с информацией ограниченного распространения и информацией, составляющей коммерческую тайну	отдел управления качеством	постоянно
15	Столовая								
15.1.	Учет рабочего времени	использование рабочей силы в личных целях, необоснованная выплата заработной платы	столовая	1	5	5 Низкий	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	старший повар столовой	постоянно
15.2.	Подача заявок на приобретение товаров, работ услуг	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	столовая	2	4	8 Выше среднего	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	старший повар столовой	постоянно
15.3.	Оказание платных услуг населению	злоупотребление служебным положением	столовая	2	4	8	соблюдение законодательства и локальных нормативных актов	старший повар столовой	постоянно
15.4.	Инвентаризация товарно-материальных ценностей	формальное проведение инвентаризации, сокрытие фактов излишков и недостач	столовая	3	3	9 Выше среднего	Проведение плановых и внеплановых, а также контрольных инвентаризаций	инвентаризационная комиссия	постоянно

16	Испытательный центр								
16.1.	Присвоение квалификационных разрядов работникам ИЦ	использование служебного положения и связанных с ним возможностей	Испытательный центр	1	3	3 Низкий	постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25.05.2010 № 784	Испытательный центр	постоянно
16.2.	Работа с информацией, составляющей коммерческую тайну. Результаты испытаний сырья, готовой продукции. Заключение по проводимым лабораторным исследованиям.	использование информации, составляющей коммерческую тайну, в корыстных интересах	испытательный центр	2	2	4 Низкий	контроль за соблюдением законодательства, регламентирующего порядок обращения с информацией ограниченного распространения и информацией, составляющей коммерческую тайну	Испытательный центр	постоянно
17.	Карьер «Каменка»								
17.1.	Прием на работу	злоупотребление служебным положением и оказание содействия близким родственникам	карьер «Каменка»	2	3	6 Выше низкого	Трудовой кодекс Республики Беларусь; принимать на работу в соответствии с едиными квалификационными справочниками должностей служащих Положение о лицах, подверженных коррупционным рискам Положение об	Начальник карьера «Каменка»	при приеме на работу

							урегулировании конфликта интересов		
17.2.	Учет рабочего времени	использование рабочей силы в личных целях, необоснованная выплата заработной платы	карьер «Каменка»	1	5	5 Низ кий	контроль за составлением табелей учета рабочего времени	Начальник карьера «Каменка»	постоянно
18.			Карьер «Лукомль-1»						
18.1.	Прием на работу	злоупотребление служебным положением и оказание содействия близким родственникам	цех «Карьер» Лукомль-1»	2	3	6 Вы ше низ кого	Трудовой кодекс Республики Беларусь; принимать на работу в соответствии с едиными квалификационными справочниками должностей служащих Положение о лицах, подверженных коррупционным рискам Положение об урегулировании конфликта интересов	Начальник цеха «Карьер» Лукомль-1»	при приеме на работу
18.2.	Учет рабочего времени	использование рабочей силы в личных целях, необоснованная выплата заработной платы	цех «Карьер» Лукомль-1»	1	5	5 Низ кий	контроль за составлением табелей учета рабочего времени	Начальник цеха «Карьер» Лукомль-1»	постоянно